



Voorwoord

In 2025 viert EVI Zorg haar 10-jarig bestaan. Het afgelopen decennium heeft de organisatie zich bewezen als een zorgorganisatie waar niet alleen gaat om ambulante begeleiding, maar om het ondersteunen van cliënten bij hun eigen regie over gezondheid en welzijn. We hebben talloze uitdagingen overwonnen, van organisatorische veranderingen tot het integreren van complementaire zorg als aanvulling op reguliere behandelmethoden. Het blijft een bijzondere reis, zowel als organisatie als betrokken lichtstraler, die we telkens in elke stap weer met volle overgave aangaan. Dit verslag belicht de belangrijke mijlpalen van 2024, maar kijkt vooral vooruit naar een toekomst die wordt gekarakteriseerd door verdere groei, samenwerking en verdieping van de zorgverlening. EVI dankt en prijst vooral eerst haar EViES die dagelijks haar licht en liefde doorstralen. Dank Jolanda, Aafke, Guiba, Karolina, Marie-Lenne, Warda, Sophia, Jolanda 2, Fleur Eric, Patrizia, John, Rick, Bertus, Reinie, Thijs, Lisa en net vers binnen Sophia 2, welkom in 2025, samen gaan we ervoor!

Missie

EVI Zorg heeft als missie om te werken vanuit een holistische benadering van gezondheid. Wij geloven dat complementaire zorg naast reguliere zorg kan bijdragen aan herstel en versterking van het welzijn van onze cliënten. Dit stelt hen in staat om hun gezondheid op een duurzame manier te verbeteren, en hun zelfregie over hun leven te vergroten. Onze zorg is niet eenrichtingsverkeer, maar een gezamenlijke reis, waarbij we de cliënt actief betrekken in hun eigen proces van verandering.

Visie

Onze visie is simpel: elke persoon verdient de kans om op eigen kracht gezond te worden en te blijven. We zien zorg niet als iets wat "gedaan wordt voor" mensen, maar als iets waarin de cliënt zelf regie heeft. We combineren complementaire en reguliere zorg om de kracht van de cliënt te versterken. Dit proces is een dynamisch en constant evoluerend pad, waarin we samen met onze cliënten groeien.

Doelen 2025

Jubileum: 10 jaar EVI Zorg

Het 10-jarig bestaan van EVI Zorg is een moment om terug te kijken op de groei van de organisatie. We hebben geleerd van de vele obstakels die we tegenkwamen in de eerste jaren en hebben samen een pad van groei en verandering doorgemaakt. Dit jaar willen we de verhalen van zowel cliënten als medewerkers laten horen en laten zien hoe we als organisatie zijn gegroeid, zowel in de zorgverlening als in ons netwerk van partners.

Actiepunten:

- Het organiseren van een jubileumevent waar cliënten en medewerkers hun persoonlijke succesverhalen delen.

- Het versterken van de zichtbaarheid van EVI Zorg door middel van een uitgebreid communicatieplan met de focus op onze 10 jaar zorgervaring.
- Publiceren van verhalen die de reis van cliënten benadrukken en hun herstelproces ondersteunen.

Gezondheid en Herstel: Lisa en Thijs' Gezamenlijke Reis

Lisa en Thijs bevinden zich midden in hun herstelproces, met complementaire zorg als belangrijke steun naast de reguliere behandelingen die zij volgen. Lisa ondersteunt haar zelfhelend vermogen onder andere met methoden als vasten, Moringa, Ivermectine en Wietolie, samen met reguliere zorg, terwijl Thijs zijn langdurige uitdagingen met eczeem en oogproblemen met dezelfde benadering aanpakt. Ze staan beide voor de uitdaging om hun gezondheid weer in eigen handen te nemen en hun reis naar herstel is een continu proces van leren en ontdekken. EVI Zorg blijft hen ondersteunen bij dit proces.

Actiepunten:

- Het benadrukken van het belang van complementaire zorg in combinatie met reguliere zorg, als een krachtig hulpmiddel voor herstel.
- Het delen van hun verhalen als inspiratie voor anderen die hun eigen gezondheid willen herstellen.
- Het aanbieden van informatiesessies over de voordelen van complementaire zorg en zelfregie in zorgtrajecten.

Kwaliteit van Zorg en Certificering

Na het behalen van ons kwaliteitscertificaat in 2024, is EVI Zorg vastbesloten om de kwaliteit van zorg verder te optimaliseren en te handhaven. We blijven werken aan het verbeteren van zorgprocessen en de implementatie van nieuwe richtlijnen. Ons doel is om zowel intern als extern te blijven voldoen aan de hoogste zorgstandaarden, zodat we onze cliënten de beste zorg kunnen blijven bieden.

Actiepunten:

- Het behouden en verder verbeteren van het kwaliteitscertificaat door middel van regelmatige audits en evaluaties.
- Het verbeteren van zorgprocessen met focus op de kwaliteit van zorg, veiligheid en klanttevredenheid.
- Het ontwikkelen van aanvullende interne richtlijnen en standaarden om onze zorg te verbeteren.

Social Return en Groei voor Mensen met een Cliëntenachtergrond

EVI Zorg blijft zich inzetten voor sociale return door medewerkers met een cliëntenachtergrond de kans te geven zich te ontwikkelen tot begeleiders. Dit biedt niet alleen een kans voor persoonlijke groei, maar versterkt ook de organisatie zelf door ervaring en begrip van cliënten te integreren in de zorgverlening. In 2025 zullen we specifieke programma's opzetten voor medewerkers die willen doorgroeien naar begeleiders, zodat we onze sociale impact vergroten en tegelijkertijd de kwaliteit van zorg kunnen verbeteren.

Actiepunten:

- Het ontwikkelen van interne programma's die mensen met een cliëntenachtergrond opleiden tot zorgprofessionals.

- Het versterken van interne doorgroeimogelijkheden voor medewerkers met een eigen hersteltraject.
- Het bieden van mentorschap en ondersteuning voor medewerkers die willen doorgroeien naar begeleider.

Samenwerking met Fruitz for Life

In 2025 wil EVI Zorg haar samenwerking met Fruitz for Life verder uitbreiden. Deze samenwerking biedt kansen voor de regio Maashorst, waar we dagbesteding en ambulante begeleiding bieden, met als doel complementaire zorg te integreren in een breed zorgaanbod. Deze gezamenlijke aanpak zal bijdragen aan het verbeteren van de gezondheid van de mensen in de regio en het bevorderen van zelfregie. Het initiatief van Sjef en Wilma van Dongen met Agroforestry supplies en Fruitz for Life richt zich op het creëren van een Blauwe Zone in de regio, een leefomgeving die gezond gedrag bevordert. EVI Zorg kan hierbij aansluiten door onze holistische zorg en focus op gezondheid te integreren in dit innovatieve project. De Blauwe Zone, waarin gezond leven de norm is, biedt ruimte voor de kracht van zelfregie, iets waar EVI Zorg nauw bij betrokken zal zijn.

Actiepunten:

- Het verder uitbouwen van een structurele samenwerking met Fruitz for Life.
- Het realiseren van een breed scala aan faciliteiten voor dagbesteding en ambulante zorg in de regio Maashorst.
- Zorgen voor de juiste communicatie naar zorgpartners en cliënten over de vernieuwde zorgmogelijkheden.

Locatie en Uitbreiding in 's-Hertogenbosch en Omgeving

In lijn met onze ambitie om zorg op maat te blijven bieden en onze aanwezigheid in de regio te vergroten, zoekt EVI Zorg in 2025 een geschikte locatie in 's-Hertogenbosch of de nabije omgeving. Deze nieuwe locatie zal ruimte bieden voor kleinschalige dagbesteding, waar cliënten in een rustige en veilige omgeving hun talenten kunnen ontwikkelen en hun eigen regie over hun gezondheid kunnen versterken.

Naast de dagbesteding willen we ook ruimte creëren voor ambulante begeleiders die dichtbij de cliënten kunnen werken. Een kantoorruimte zal daarbij ondersteunend zijn, zodat medewerkers effectief kunnen samenwerken en cliënten persoonlijk kunnen begeleiden.

Daarnaast zal de locatie mogelijkheden bieden voor teambuilding en vergaderingen. Dit draagt bij aan de versterking van de interne samenwerking en het creëren van een samenhangende en motiverende werkcultuur. EVI Zorg hecht veel waarde aan teamontwikkeling en zal deze ruimte actief inzetten om de groei van het team te ondersteunen.

Een ander belangrijk aspect van deze locatie is het opzetten van een winkel waarin cliënten hun eigen producten en diensten kunnen aanbieden. Dit biedt hen niet alleen een kans om hun creativiteit en ondernemerschap te ontwikkelen, maar versterkt ook het gevoel van eigenwaarde en zelfregie. Het winkelconcept zal de gemeenschap in de regio betrekken en zo bijdragen aan de sociale inclusie van onze cliënten.

Actiepunten:

- Het vinden van een geschikte locatie in 's-Hertogenbosch of de omliggende regio die voldoet aan de eisen voor dagbesteding, ambulante begeleiding, teambuilding en vergaderfaciliteiten.

- Het opzetten van een winkelruimte waar cliënten hun eigen producten en diensten kunnen aanbieden.
- Het ontwikkelen van een plan voor de integratie van deze locatie in het bestaande zorgaanbod van EVI Zorg en het bevorderen van de verbinding met de lokale gemeenschap.

Organisatieontwikkeling

Om de groei van de organisatie te ondersteunen, is EVI Zorg vastbesloten haar interne processen te professionaliseren. Dit omvat niet alleen het verder optimaliseren van zorgprocessen, maar ook het versterken van de interne communicatie, het bevorderen van teamontwikkeling en het stimuleren van een cultuur van continue verbetering.

Actiepunten:

- Het versterken van de interne teamdynamiek door teamontwikkeling en trainingen.
- Het aanbieden van groeimogelijkheden binnen de organisatie, inclusief interne opleidingen voor medewerkers.
- Het verder uitbreiden van onze interne processen om de zorgkwaliteit te verbeteren en de ISO-normen te behalen en te behouden.

Conclusie

Het jaar 2025 is voor EVI Zorg een moment van reflectie en vooruitgang. We hebben ons de afgelopen tien jaar bewezen als een organisatie die zowel de reguliere als complementaire zorg integreert en tegelijkertijd werkt aan de professionele groei van ons team en de cliënten die we ondersteunen. We blijven geloven in de kracht van zelfregie en gezondheid, en werken eraan om de kwaliteit van zorg te waarborgen door een holistische aanpak te bieden die tegemoetkomt aan de unieke behoeften van onze cliënten. Dit verslag vormt een fundament voor onze toekomstige groei, zowel intern als extern, met focus op kwaliteit, innovatie en sociaal ondernemerschap.